



Neue Bücher zum Thema Agilität

Um auf die Herausforderungen einer hoch komplexen und dynamischen Unternehmenswelt reagieren zu können, müssen Organisationen agil sein. Doch wie genau werden Unternehmen agiler? Welche Hürden gilt es dabei zu bewältigen? Und was können agile Methoden wie Scrum, Kanban und Co. leisten? Vier neue Bücher liefern Antworten.



Sven O. Rimmelpacher, Christian Wißmann: Auf geht's! 256 Seiten, Steinmeier 2018, 30 Euro.

Testgelesen von Marion Badenhop

Am Beispiel eines mittelständischen Softwareentwicklers möchten die Autoren dazu ermutigen, die Organisationsform und Arbeitskultur des eigenen Unternehmens zu reflektieren und in ein zeitgemäßes Modell der Zusammenarbeit zu transformieren. Sie beschreiben einen zweijährigen Prozess der Erkenntnis, erster Schritte mit Ups und Downs und erneuter Ansätze. Das Buch macht in Erzählform die Geschichte einer realen Transformation ungeschminkt greifbar. Dabei ist es kein Methodenbuch. Es wird

vielmehr ein neues Mindset für Führungskräfte diskutiert: Starre hierarchische Strukturen und funktionale Teilung in Denken (Führungsaufgabe) und Handeln (Mitarbeiterrolle) müssen wieder zusammengeführt werden. Voraussetzung ist ein positives Menschenbild, das Vertrauen schenkt und Freiheit zulässt, die die Mitarbeitenden dann im Sinne des Unternehmens nutzen können. Die Autoren schildern ihre Vorgehensweise von der ersten Zukunftskonferenz zu Vision und Mission über die Diskussion von abzuschaffenden Bonussystemen, die Übertragung neuer Entscheidungsspielräume und Selbstverantwortung, das Zusammenstellen autonomer interdisziplinärer Teams mit End-to-End-Verantwortung bis hin zu einer neuen Prozess- und Organisationsbeschreibung. Methoden des agilen Arbeitens runden das Bild zur Vorgehensweise ab.

Die
Testleser



Marion Badenhop ...

... ist Inhaberin des Beratungsinstituts MBConsulting sowie Director Training & Coaching bei der Team Connex AG. Sie berät und coacht Manager bei der Gestaltung von Veränderungs- und Innovationsprozessen im Unternehmen und bei der Implementierung von Führung 4.0. Kontakt: www.m-b-consulting.de